

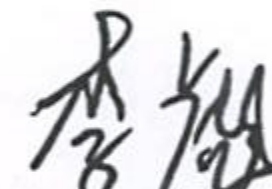
五原县人社局2022年度部门内“双随机、一公开”联合抽查计划表

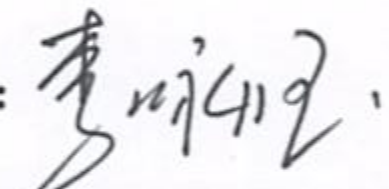
填报单位：五原县人力资源和社会保障局

填报时间：2022年1月13日

| 计 划<br>序 号 | 编 制<br>计 划 室 | 实 际<br>检 查 室 | 其 他<br>参 与 室              | 抽 查<br>计 划 称                       | 抽 查<br>任 务 称                               | 抽 查<br>事 类        | 抽 查<br>对 象                 | 抽 查<br>数 量                      | 抽 查<br>比 例 | 抽 查<br>类 型 | 任 务<br>执 行 部 门                           | 任 务<br>起 止 时 间 |
|------------|--------------|--------------|---------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------|----------------------------|---------------------------------|------------|------------|------------------------------------------|----------------|
| 1          | 劳动保障<br>监察室  | 劳动保障<br>监察室  | 劳 动<br>人 争 议<br>仲 裁 委 员 会 | 2022年<br>企 业<br>劳 动 用 工<br>执 法 检 查 | 用 人 单 位<br>劳 动 用 工<br>情 况 检 查              | 重 点<br>监 管<br>领 域 | 劳 动<br>用 工<br>密 集<br>性 企 业 | 根 据<br>系 统<br>随 机<br>生 成        | 5%         | 实 地<br>检 查 | 劳 动 保 障<br>监 察 室<br><br>劳 动 仲 裁<br>委 员 会 | 2022年<br>7月-9月 |
| 2          | 劳动保障<br>监察室  | 劳动保障<br>监察室  | 劳 动<br>人 争 议<br>仲 裁 委 员 会 | 2022年<br>农 民 工<br>工 资<br>专 项 检 查   | 在 建 项 目<br>保 障 农 民 工<br>工 资 支 付<br>情 况 检 查 | 重 点<br>监 管<br>领 域 | 工 程<br>建 筑<br>领 域<br>企 业   | 根 据<br>报 送<br>项 目<br>审 批<br>结 果 | 100%       | 实 地<br>检 查 | 劳 动 保 障<br>监 察 室<br><br>劳 动 仲 裁<br>委 员 会 | 2022年<br>4月-6月 |

经办人（签字）： 

科室负责人（签字）： 

分管领导（签字）： 

# 五原县人社局2022年度跨部门“双随机、一公开”联合抽查计划表

填报单位：五原县人力资源和社会保障局

填报时间：2022年1月13日

| 计<br>序 | 划<br>号 | 计<br>发<br>单<br>位 | 实<br>际<br>查<br>科<br>室 | 参<br>与<br>单<br>位                             | 参与单位<br>实际科室                                                     | 抽<br>查<br>计<br>划<br>名<br>称  | 任务名称                                    | 抽查任务                                                                                                     | 抽<br>查<br>对<br>象                                    | 抽<br>查<br>数<br>量           | 抽<br>查<br>比<br>例 | 抽<br>查<br>类<br>型      | 任<br>务<br>时<br>间 |
|--------|--------|------------------|-----------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------|------------------|-----------------------|------------------|
| 1      |        | 五原县<br>人社局       | 劳动保障<br>监察室           | 市场监<br>督局<br>卫建委<br>公安局<br>教育局               | 各单位<br>执法股室                                                      | 2022年<br>企业<br>劳动用工<br>执法检查 | 2022年度<br>用人单位<br>劳动用工<br>情况检查          | 《禁止使用童工<br>规定》第7条、《<br>中华人民共和国<br>劳动合同法》第<br>85条、《劳动保<br>障监察条例》第<br>26条、《内蒙古<br>自治区企业集体<br>合同条例》第29<br>条 | 县内<br>校外培训<br>机构、<br>餐饮住宿<br>、<br>劳动用工<br>密集性<br>企业 | 根据<br>系统<br>随机<br>生成       | 5%               | 实地、<br>书面<br>材料<br>检查 | 2022年<br>2月-4月   |
| 2      |        | 五原县<br>人社局       | 劳动保障<br>监察室           | 住建局<br>农科局<br>工信局<br>交通局<br>水利局<br>自然资<br>源局 | 工程管理股<br>农村公路建<br>设管理办公<br>室、项目工<br>程监督股、<br>自然资源局<br>行政执法大<br>队 | 2022年<br>农民工<br>工资<br>专项检查  | 2022年度<br>在建项目<br>保障农民工<br>工资支付<br>情况检查 | 《保障农民工工<br>资支付条例》                                                                                        | 县内<br>建筑领域<br>在建项目                                  | 根据<br>报送<br>项目<br>审批<br>结果 | 100%             | 实地<br>检查              | 2022年<br>9月-11月  |

经办人（签字）：李海三

科室负责人（签字）：

李海

分管领导（签字）：

李海