

五原县和胜乡人民政府

2024 年部门整体支出  
绩效评价报告

项目名称：2024 年部门整体支出

委托单位：五原县财政局

项目单位：五原县和胜乡人民政府

评价方式：部门评价 项目评价

评价机构：内蒙古金财信息技术有限公司

二〇二五年十月

部门综合信息表				
<strong>一、项目基本信息</strong>				
项目名称	五原县和胜乡人民政府 2024 年部门整体支出绩效评价			
委托单位	五原县财政局			
被评价单位	五原县和胜乡人民政府			
2024 年度预决算信息（单位：万元）				
类型	部门整体	财政预算拨款 收入/支出	其他	上年结转/ 年末结余
预算收入	813.22	813.22	0	0
决算支出	2,926.07	2,740	20	166.07
<strong>二、评价情况</strong>				
评价得分	评价等级			
82.10 分	良			
<strong>三、评价人员</strong>				
职责	姓名			
撰稿人	刘建飞			
主评人	刘建飞			
复核人	李晶晶、赵昱			
项目组成员	李晶晶、赵昱、白晓宇			

# 五原县和胜乡人民政府

## 2024 年度部门整体支出绩效评价报告

### 简版

#### 一、部门概况

五原县和胜乡，隶属于内蒙古自治区巴彦淖尔市五原县，属五原县边境乡，位于县城东部 16 公里处，东接建丰农场，西邻隆兴昌镇，北连乌拉特中旗德岭山镇，南隔通济渠与乌拉特前旗新安镇和五原县胜丰镇相望。辖 7 个行政村，总面积 134 平方公里，户籍人口 13326 人。西金铁路南北向通过，五建公路横贯全乡，乡、村、社道路四通八达，乡政府驻地设于屯垦二队。

乡域地处河套平原腹地，地势平坦，乌加河南岸，义和渠、通济渠贯通全境，森林覆盖率 15%。1958 年设和胜公社，1984 年改乡，2006 年撤并至隆兴昌镇，2012 年恢复建制。

和胜乡农业以小麦、玉米、葵花种植为主，建成温室大棚 150 座、规模化奶牛养殖场 1 座，“三千一百”肉羊标准化圈舍 110 座。2023 年新建 106 栋钢架拱棚，配套冷链保鲜库与鲜果分拣平台，推行网纹蜜瓜“一棚两茬”种植模式。实施高标准农田改造 4 万亩，组建农民专业合作社 16 个，乡镇企业涵盖砖厂、面粉厂等业态。

五原县和胜乡人民政府是五原县人民政府主管的乡镇级政府机关单位。主要职责包括：（一）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党中央关于基层工作的方针政策和决策部署以及上级党委、政府的工作要求，把坚持和加强党的全面领导落实到

履行职责过程中；（二）牢牢把握铸牢中华民族共同体意识工作主线，将之贯穿于党的建设、经济发展、民生服务、平安法治及自身建设全过程各方面；（三）改善和优化经济发展环境，促进农村经济社会持续协调发展；（四）推进产业结构调整和生态环境保护；（五）开展普法宣传和法律服务，化解社会矛盾和纠纷，维护社会秩序和稳定；（六）指导本乡综合行政执法队工作；（七）保障社会经济组织和农村居民合法权益；（八）为农村居民提供信息和科技服务，帮助转移农村剩余劳动力；（九）开展文化医疗卫生和计划生育服务；（十）推进农村养老保险和合作医疗等公益事业；（十一）加强对村委会工作的指导，在办好两件大事、落细“六个工程”、建设“五高五区”中发挥职能作用。

五原县和胜乡人民政府内设 6 个机构：党政综合办公室、党的建设办公室（党群服务中心、便民服务中心、退役军人服务站、新时代文明实践所）、社会治理办公室（应急管理办公室）、经济发展和建设办公室、社会事务办公室、生态保护办公室。

和胜乡核定行政编制 24 名，其中核定科级领导职数 11 名（3 正 8 副）。其中：党委书记 1 名、副书记兼镇长 1 名、副书记兼人大主席 1 名、副书记 1 名（兼政法委员、统战委员）、纪委书记 1 名、组织委员 1 名、宣传委员 1 名、武装部长 1 名、党委委员 1 名（兼副镇长）、副镇长 2 名。实际在职数 24 人，人员控制率 100%。

2024 年预算收入为 813.22 万元：其中，一般公共预算财政拨款收入 813.22 万元，上年结转 0 万元；决算支出为 2,926.07 万元：其中，一般公共服务支出 566.72 万元，文化旅游体育与传媒支出 29.54 万元，社会保障和就业支出 61.09 万元，卫生健康支出 33.41 万元，节能环保支出 30 万元，农林水支出 1,792.82 万元，自然资源海洋气象等支出 5.

6万元，住房保障支出38.29万元，粮油物资储备支出145.17万元，其他支出57.36万元，年末结余166.07万元；预算执行率359.81%。

## 二、评价结论

评价组根据基础数据、问卷调查、访谈、专家咨询、电话沟通获取的数据资料，对五原县和胜乡人民政府2024年部门整体支出进行了独立、客观的评价。最终评价得82.10分，按照绩效评价评级标准，评价等级为“良”。

表：绩效评价得分情况汇总表

序号	一级指标	分值	评价得分	得分率%
1	投入	10	7.97	79.70%
2	过程	30	28.00	93.33%
3	产出	30	21.00	70.00%
4	效果	30	25.13	83.77%
合计		100	82.10	82.10%

## 三、存在的问题

### （一）产业发展与集体经济薄弱

建丰村等部分村集体经济发展缓慢，缺乏可持续的产业项目支撑，影响乡村振兴成效。农业产业链虽初步形成，但特色产业（如向日葵、黄柿子）的深加工和品牌附加值仍需提升。

### （二）民生服务保障存在短板

在医疗卫生领域，基层医疗服务能力方面专业技术人才相对缺乏，制约了服务质量的进一步提高。此外，社会保障体系在覆盖面和精准度上仍需完善，例如村医待遇、养老保障等具体问题需要得到更有效地解决。

## **四、有关建议**

### **(一) 推动产业提质与集体经济多元化**

加大对薄弱村的产业扶持，利用“一事一议”等项目资金建设仓储、加工设施，拓宽租赁或合作经营渠道。延伸特色农产品产业链，发展电商直采、定制生产等新业态，提升产品附加值。

### **(二) 完善民生服务与社会保障**

加大基层医疗卫生机构人才引进和培养力度，探索医共体内人才流动与共享机制。关注并解决“一老一小”、残疾人、农民工等群体的急难愁盼问题，确保各项惠民政策精准落实。

# 目录

一、 部门概况 .....	1
(一) 部门基本情况 .....	1
(二) 部门整体收支情况 .....	5
(三) 部门年度工作目标及完成情况 .....	8
(四) 部门绩效目标 .....	11
二、 绩效评价工作开展情况 .....	12
(一) 绩效评价目的、 对象和范围 .....	12
(二) 绩效评价原则、 评价指标体系、 评价方法等 .....	12
(三) 绩效评价工作过程 .....	18
三、 综合评价情况及评价结论 .....	19
(一) 综合评价情况 .....	19
(二) 评价结论 .....	23
四、 绩效评价指标分析 .....	24
(一) 部门投入指标分析 .....	24
(二) 部门过程指标分析 .....	26
(三) 部门产出指标分析 .....	38
(四) 部门效益指标分析 .....	40
五、 存在的问题 .....	41
(一) 产业发展与集体经济薄弱 .....	41
(二) 民生服务保障存在短板 .....	41
六、 有关建议 .....	42
(一) 推动产业提质与集体经济多元化 .....	42
(二) 完善民生服务与社会保障 .....	42
七、 其他需要说明的问题 .....	42
附件 1： 部门整体支出绩效评价指标体系 .....	43
附件 2： 指标评分表 .....	47
附件 3： 社会调查问卷及问卷结果分析 .....	49

# 五原县和胜乡人民政府 2024 年部门整体支出 绩效评价报告

为全面推进预算绩效管理工作，根据《中华人民共和国预算法》（2018年修正）、《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《内蒙古自治区国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》、内蒙古自治区人民政府关于印发《内蒙古自治区本级财政预算管理办法》的通知（内政发〔2023〕18号）、内蒙古自治区财政厅关于印发《内蒙古自治区关于全面实施预算绩效管理的实施意见》的通知（内财监〔2019〕1343号）、内蒙古自治区财政厅关于印发《内蒙古自治区本级部门预算绩效目标管理办法》的通知（内财预〔2016〕1822号）、《巴彦淖尔市关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（巴财绩规〔2022〕8号）等文件要求，五原县财政局委托内蒙古金财信息技术有限公司组织专业评价人员，以客观、公正、科学为基本评价原则，通过数据分析、专家评审等必要的工作程序，对五原县和胜乡人民政府2024年部门整体支出进行绩效评价，现将评价情况报告如下：

## 一、部门概况

### （一）部门基本情况

#### 1. 部门性质

五原县和胜乡，隶属于内蒙古自治区巴彦淖尔市五原县，属五原县边境乡，位于县城东部16公里处，东接建丰农场，西邻隆兴昌镇，北连乌拉特中旗德岭山镇，南隔通济渠与乌拉特前旗新安镇和五原县胜丰镇相望。辖7个行政村，总面积134平方公里，户籍人口13326

人。西金铁路南北向通过，五建公路横贯全乡，乡、村、社道路四通八达，乡政府驻地设于屯垦二队。

乡域地处河套平原腹地，地势平坦，乌加河南岸，义和渠、通济渠贯通全境，森林覆盖率 15%。1958 年设和胜公社，1984 年改乡，2006 年撤并至隆兴昌镇，2012 年恢复建制。

和胜乡农业以小麦、玉米、葵花种植为主，建成温室大棚 150 座、规模化奶牛养殖场 1 座，“三千一百”肉羊标准化圈舍 110 座。2023 年新建 106 栋钢架拱棚，配套冷链保鲜库与鲜果分拣平台，推行网纹蜜瓜“一棚两茬”种植模式。实施高标准农田改造 4 万亩，组建农民专业合作社 16 个，乡镇企业涵盖砖厂、面粉厂等业态。

## 2. 主要职责

(1) 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党中央关于基层工作的方针政策和决策部署以及上级党委、政府的工作要求，把坚持和加强党的全面领导落实到履行职责过程中；  
(2) 牢牢把握铸牢中华民族共同体意识工作主线，将之贯穿于党的建设、经济发展、民生服务、平安法治及自身建设全过程各方面；  
(3) 改善和优化经济发展环境，促进农村经济社会持续协调发展；  
(4) 推进产业结构调整和生态环境保护；  
(5) 开展普法宣传和法律服务，化解社会矛盾和纠纷，维护社会秩序和稳定；  
(6) 指导本乡综合行政执法队工作；  
(7) 保障社会经济组织和农村居民合法权益；  
(8) 为农村居民提供信息和科技服务，帮助转移农村剩余劳动力；  
(9) 开展文化医疗卫生和计划生育服务；  
(10) 推进农村养老保险和合作医疗等公益事业；  
(11) 加强对村委会工作的指导，在办好两件大事、落细“六个工程”、建设“五高五区”中发挥职能作用。

### **3.组织架构**

根据机构“三定”方案，五原县和胜乡人民政府内设6个机构：党政综合办公室、党的建设办公室（党群服务中心、便民服务中心、退役军人服务站、新时代文明实践所）、社会治理办公室（应急管理办公室）、经济发展和建设办公室、社会事务办公室、生态保护办公室。

**内设股（室）主要职责为：**

**（一）党政综合办公室。**负责党委、政府的日常运转和综合协调工作。承担人大办公室工作。负责党委、政府决策的督促检查工作。负责人事和财政等工作。

**（二）党的建设办公室（党群服务中心、便民服务中心、退役军人服务站、新时代文明实践所）。**负责贯彻铸牢中华民族共同体意识主线工作的统筹协调。负责乡镇党委自身建设、村党组织建设和群团工作。负责党风廉政建设工作。负责统一战线、民族宗教等工作，推进全方位建设模范自治区工作。负责宣传、意识形态、文化体育工作。负责农村经济组织和“两新”组织等党建工作。负责基层组织换届、村务监督、党员队伍建设、志愿服务等工作。负责党员群众服务项目的整体设置、安排和调度，为党员和群众提供综合性服务支撑平台。负责联系、服务辖区党员。负责党群服务各类活动场所的功能规划、管理和维护。负责综合审批便民服务工作。承担退役军人就业创业扶持、优抚帮扶、走访慰问、信访接待、权益保障等事务性工作。负责拥军优属等工作。统筹协调和组织实施乡镇新时代文明实践和志愿服务工作。

**（三）社会治理办公室（应急管理办公室）。**负责应急管理、信访维稳和社会治安综合治理工作。负责推进法治政府建设工作。负责基层网格化工作。做好辖区内消防、安全生产、防汛抗旱、突发事件应对

管理工作。统筹开展矛盾纠纷排查化解、社会治安防范、社情民意收集、基层平安创建等工作。

(四)经济发展和建设办公室。负责改善和优化经济发展环境，促进农村经济社会持续协调发展。负责做好本级财政预算、产业规划发展相关工作。负责乡村振兴、发展壮大村集体经济、村集体经济审计和财务管理等工作，巩固拓展脱贫攻坚成果，持续增加农民收入。负责组织编制乡镇和村规划，落实耕地用途管制。

(五)社会事务办公室。负责民政、卫生、教育、科技、红十字会、残联、养老、统计、档案、劳动就业、社会保障、医疗保障、计划生育、社会团体等社会事务性工作。负责政务服务和12345便民热线相关工作。协助做好辖区内城镇建设规划、公共服务设施规划和工程项目竣工验收、小区规划验收等工作。协助做好民兵、征兵等工作。

(六)生态保护办公室。负责河湖治理、植树造林绿化、生活垃圾管理等基层生态环境保护工作，落实河湖林(草)长制责任制。负责开展爱国卫生运动。配合做好污染源普查、防沙治沙、污染防治监管、农村人居环境整治、突发生态环境事件应急处置等工作。

#### 4.人员编制

五原县和胜乡人民政府核定行政编制24名，其中核定科级领导职数11名(3正8副)。其中：党委书记1名、副书记兼镇长1名、副书记兼人大主席1名、副书记1名(兼政法委员、统战委员)、纪委书记1名、组织委员1名、宣传委员1名、武装部长1名、党委委员1名(兼副镇长)、副镇长2名：

- (一)党政综合办公室：人员配置6人，设主任1名，职员5名；
- (二)党的建设办公室(党群服务中心、便民服务中心、退役军人

服务站、新时代文明实践所）：人员配置 6 人，设主任 1 名，职员 5 名；

（三）社会治理办公室（应急管理办公室）：人员配置 3 人，设主任 1 名，职员 2 名；

（四）经济发展和建设办公室：人员配置 3 人，设主任 1 名，职员 2 名；

（五）社会事务办公室：人员配置 6 人，设主任 1 名，职员 5 名；

（六）生态保护办公室：人员配置 2 人，设主任 1 名，职员 1 名。

## （二）部门整体收支情况

### 2024 年收支情况

五原县和胜乡 2024 年预算收入为 813.23 万元：其中，一般公共预算财政拨款收入 813.23 万元，上年结转 0 万元；决算支出为 2,926.07 万元：其中，一般公共服务支出 566.72 万元，文化旅游体育与传媒支出 29.54 万元，社会保障和就业支出 61.09 万元，卫生健康支出 33.41 万元，节能环保支出 30 万元，农林水支出 1,792.82 万元，自然资源海洋气象等支出 5.6 万元，住房保障支出 38.29 万元，粮油物资储备支出 145.17 万元，其他支出 57.36 万元，年末结余 217.47 万元；预算执行率 359.81%。

2024 年预决算收支情况见下表 1-1、1-2、1-3：

表 1-1：五原县和胜乡人民政府 2024 年收入预算及决算表

单位：万元

项目（按功能分类）	2024 年预算数	2024 年决算数
一般公共预算财政拨款收入	813.23	2,620.30
政府性基金预算收入	—	2.32
其它收入	—	85.98
本年收入合计	813.23	2,708.60
上年结转结余	—	217.47
收入总计	813.23	2,926.07

表 1-2：五原县和胜乡人民政府 2024 年支出预算及决算表

单位：万元

项目（按功能分类）	2024 年预算数	2024 年决算数
一般公共服务（类）支出	445.61	556.79
文化旅游体育与传媒支出	—	29.49
社会保障和就业支出	39.83	61.09
卫生健康支出	21.42	18.86
节能环保支出	—	30
农林水（类）支出	259.03	1,679.97
自然资源海洋气象（类）支出	5.6	5.6
住房保障支出	41.74	38.29
粮油物资储备支出	—	145.17
其他支出	—	143.34
支出合计	813.23	2,708.6
年末结转结余	—	217.47
总计	813.23	2,926.07

表 1-3：五原县和胜乡人民政府 2024 年支出明细表

单位：万元

支出内容	支出金额	占总支出比例%
基本工资	55.2	1.89%
津贴补贴	205.86	7.04%
绩效工资	56.24	1.92%
机关事业单位基本养老保险缴费	56.12	1.92%
职业年金缴费	25.76	0.88%
职工基本医疗保险缴费	25.1	0.86%
其他社会保障缴费	1.35	0.05%
住房公积金	76.59	2.62%
退休费	3.05	0.10%
生活补助	141.7	4.84%
<b>人员经费支出总额</b>	<b>646.98</b>	<b>22.11%</b>
办公费	57.59	1.97%
工会经费	4.17	0.14%
电费	4.00	0.14%
取暖费	2.00	0.07%
差旅费	4.00	0.14%
维修（护）费	2.00	0.07%
会议费	4.00	0.14%
培训费	1.00	0.03%
公务接待费	3.00	0.10%
劳务费	15.2	0.52%
公务用车运行维护费	8.50	0.29%
其他交通费用	1.71	0.06%

支出内容	支出金额	占总支出比例%
其他商品和服务支出	20.00	0.68%
<b>公用经费支出总额</b>	<b>127.17</b>	<b>4.35%</b>
重点支出	2,151.92	73.54%
<b>重点支出</b>	<b>2,151.92</b>	<b>73.54%</b>
<b>合计</b>	<b>2,926.07</b>	<b>100%</b>

### (三) 部门年度工作目标及完成情况

#### 1. 中长期实施规划

##### (1) 产业振兴：推动农业现代化与多元化

优化种植结构：扩大优质小麦、玉米、葵花等作物种植面积，推广高产高效品种，提高单产水平。到 2025 年，粮食总产量稳定在 1.2 亿斤以上，葵花产量达到 1.5 亿斤以上。同时，发展特色种植，如中药材、果蔬等，增加农民收入来源。

发展畜牧业：依托五原县肉羊养殖优势，扩大和胜乡肉羊养殖规模，推广标准化养殖技术，提高出栏率和肉品质。到 2025 年，肉羊年出栏量达到 20 万只以上，畜牧业产值占农业总产值的比重提升至 30% 以上。

培育新型经营主体：鼓励农民合作社、家庭农场等新型经营主体发展，推广“合作社+农户”模式，提高农业组织化程度。到 2025 年，培育市级以上示范合作社 5 家，家庭农场 10 家。

发展农产品加工业：引进农产品加工企业，延伸产业链条，提高农产品附加值。重点发展葵花籽深加工、肉类加工等产业，打造地方特色品牌。

## **(2) 生态振兴：改善农村人居环境**

实施农村人居环境整治提升行动：持续推进农村厕所革命，到 2025 年，农村卫生厕所普及率达到 90% 以上。加强生活垃圾处理，实现农村生活垃圾无害化处理率达到 100%。推进农村生活污水治理，到 2025 年，农村生活污水治理率达到 70% 以上。

加强生态保护与修复：实施退耕还林还草工程，增加森林覆盖率。到 2025 年，森林覆盖率提高到 15% 以上。加强河湖治理，改善水生态环境。推进农业面源污染防治，减少化肥农药使用量，提高农业废弃物资源化利用率。

建设美丽乡村：结合本地特色，打造一批美丽乡村示范村。重点改善村庄道路、供水、供电、通讯等基础设施，提升村庄整体风貌。到 2025 年，建成美丽乡村示范村 5 个。

## **(3) 文化振兴：弘扬乡村文明新风尚**

加强农村思想道德建设：深入开展社会主义核心价值观宣传教育，弘扬中华优秀传统文化。开展“文明家庭”“道德模范”等评选活动，树立文明新风尚。

丰富农村文化生活：加强农村文化设施建设，完善村级文化活动室、农家书屋等设施。开展形式多样的文化活动，如文艺演出、体育比赛等，丰富农民精神文化生活。

传承发展乡村文化：挖掘和保护乡村文化遗产，如传统手工艺、民俗文化等。推动乡村文化和旅游融合发展，打造特色文化旅游品牌。

## **(4) 组织振兴：提升乡村治理水平**

加强基层党组织建设：选优配强村“两委”班子，提升基层党组织凝聚力和战斗力。开展党员干部培训，提高党员干部综合素质和服务

能力。

完善乡村治理体系：建立健全村民自治制度，推广“四议两公开”工作法，保障村民知情权、参与权、监督权。加强法治宣传教育，增强农民法治意识。

推进平安乡村建设：加强社会治安综合治理，打击违法犯罪行为。完善矛盾纠纷排查化解机制，维护农村社会和谐稳定。

### （5）人才振兴：培育新型职业农民

加强农民教育培训：开展农业技术、创业就业等培训，提高农民综合素质和就业能力。到2025年，培训新型职业农民1000人次以上。

引进和培养乡村人才：鼓励大学生、返乡农民工等人才投身乡村建设。建立乡村人才激励机制，吸引各类人才在乡村创新创业。

## 2.2024年度工作计划及重点工作安排（详情见下表1-4）

表1-4：五原县和胜乡2024年工作计划及完成情况一览表

序号	重点项目	项目金额（万元）	实际完成情况	是否部门重点工作	对应项目
1	用于支付建沣农场印花税及滞纳金	30.45	已完成	是	无
2	2024年易肇事严重精神障碍患者有奖监护资金	1.26	已完成	是	无
3	林业管护费	5.77	已完成	是	无
4	村党组织活动经费	14.49	已完成	是	无
5	防雹作业人员补助	5.6	已完成	是	无
6	用于各单位工程款及业务工作经费、矛盾处理等相关费用	47.11	已完成	是	无
7	村级办公经费（建丰农场）	44	已完成	是	无
8	人大代表活动经费	7.95	已完成	是	无
9	社区及集镇建设管理费	20	已完成	是	无
10	党政综合事务	55	已完成	是	无

序号	重点项目	项目金额（万元）	实际完成情况	是否部门重点工作	对应项目
11	村级办公经费	57.86	已完成	是	无
12	用于人大代表之家活动经费	6	已完成	是	无
13	国有农场改革经费	54.61	已完成	是	无
14	用于支付易肇事肇祸精神病人监护奖	1.01	已完成	是	无
15	五财追〔2024〕231号-用于支付农畜产品加工园区耕地占用税及滞纳金	24.66	已完成	是	无
16	和胜乡乡村振兴驻村人员补助	17	已完成	是	无
合计		392.77	—	—	—

#### (四) 部门绩效目标

##### 1. 经济发展与产业提升

推动农畜产品生产基地建设，融入全域农高区发展，提档升级现代高效农业园区，新增设施农业与社会化服务面积。促进“五大产业”全链条发展，扩大特色果蔬种植规模，强化“两品一标一新”产品认证，推动工业项目落地与停产企业盘活。发展多元旅游业态，举办文化旅游活动，提升县域商业体系与质量强县建设水平。

##### 2. 乡村振兴与生态治理

推进高标准农田建设与盐碱地综合利用，实施乡村振兴光伏帮扶项目，完成清洁能源改造与供热质量提升。强化农业面源污染治理，降低化肥农药使用量，提升秸秆与畜禽粪污综合利用率，推动乡镇污水处理设施常态化运营。开展黄河灌区生态治理与防沙治沙工程，建设庭院经济林示范组，巩固生态安全屏障。

##### 3. 民生保障与社会事业

持续加大民生支出占比，完成住房保障、市政管网更新、老旧小区

改造等民生实事项目。提升教育、医疗服务质量，推进集团化办学与医共体建设，落实社会保障政策与就业招聘。改善农村人居环境，推进道路、供水管网、危房及厕所改造，建设绿化美化示范村。

#### **4.改革创新与治理效能**

深化农村宅基地制度改革与经营性建设用地入市试点，优化政务服务流程，提升热线响应与便民服务效率。推进科技“突围”工程，制定行业标准，建设科技小院与盐碱地科研平台，促进外贸新业态发展。加强法治建设与诚信体系构建，落实安全生产与社会稳定措施，铸牢中华民族共同体意识。

### **二、绩效评价工作开展情况**

#### **(一) 绩效评价目的、对象和范围**

##### **1.绩效评价目的**

通过开展部门整体支出绩效评价，严格落实《中华人民共和国预算法》及省、市绩效管理工作的有关规定，促进部门从整体上提升预算绩效管理工作水平，强化部门支出责任，规范资金管理行为，提高资金使用效益，保障部门更好地履行职责。

##### **2.绩效评价对象和范围**

绩效评价对象：2024年五原县和胜乡人民政府部门整体支出，支出金额2,926.07万元，其中，一般公共预算财政拨款2,740万元。

绩效评价范围：五原县和胜乡人民政府部门投入情况、资金管理和使用情况、相关管理制度办法的健全性及执行情况、实现的产出情况、取得的效果情况和其他相关内容。

#### **(二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法等**

##### **1.绩效评价原则**

本次绩效评价遵循以下基本原则：

(1) 科学规范原则。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法。

(2) 公正公开原则。绩效评价客观、公正，标准统一、资料可靠，依法公开并接受监督。

(3) 绩效相关原则。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果应清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

## 2. 评价指标体系

### (1) 评价指标设计的总体思路

评价组根据绩效评价的基本原理、原则和部门整体支出特点，结合《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53号）、《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《财政部关于印发〈中央部门预算绩效目标管理办法〉的通知》（财预〔2015〕88号）、《内蒙古自治区国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》、内蒙古自治区人民政府关于印发《内蒙古自治区本级财政预算管理办法》的通知（内政发〔2023〕18号）、内蒙古自治区财政厅关于印发《内蒙古自治区关于全面实施预算绩效管理的实施意见》的通知（内财监〔2019〕1343号）、内蒙古自治区财政厅关于印发《内蒙古自治区本级部门预算绩效目标管理办法》的通知（内财预〔2016〕1822号）、《巴彦淖尔市关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（巴财绩规〔2022〕8号）等相关文件要求，按照五原县和胜乡人民政府2024年部门整体支出绩效评价内容，确定绩效评价一级和二级指标。同时在对部门整体支出的内容、绩效目标梳理归纳的基础上，围绕资金使用、过程管理等客观分析部门整体支出的

产出和效果，确定三级指标，并结合历史经验、指标重要性及专家意见设置三级指标权重分值和评分标准，体现从投入、过程、产出、效益的绩效逻辑路径，增强评价科学性、严谨性和可行性。

## （2）评价指标体系

本次评价从投入、过程、产出、效益四个方面对五原县和胜乡人民政府 2024 年整体支出进行评价。其中：投入从目标设定、预算配置两个方面进行考察；过程从预算执行、预算管理、绩效管理和资产管理四个方面进行考察；产出从职责履行一个方面进行考察；效益从履职效益和满意度两个方面进行考察。数据主要来源于法律法规和政府文件、部门基础数据、访谈、问卷调查等，详情见下表 2-1。

表 2-1：评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	分值
A 投入 (10 分)	A1 目标设定 (4 分)	A1-1 绩效目标合理性	2.00
		A1-2 绩效指标明确性	2.00
	A2 预算配置 (6 分)	A2-1 在职人员控制率	2.00
		A2-2 “三公经费” 变动率	2.00
		A2-3 重点支出安排率	2.00
B 过程 (30 分)	B1 预算执行 (8 分)	B1-1 预算完成率	1.00
		B1-2 预算调整率	1.00
		B1-3 支付进度率	1.00
		B1-4 结转结余控制率	1.00
		B1-5 公用经费控制率	1.00
		B1-6 “三公经费” 控制率	1.00
		B1-7 政府采购执行率	1.00

一级指标	二级指标	三级指标	分值
<b>C 产出 (30 分)</b>	<b>B2 预算管理 (9 分)</b>	B1-8 决算真实性	1.00
		B2-1 资金管理制度健全有效性	3.00
		B2-2 资金使用合规性	2.00
		B2-3 预决算信息公开性	2.00
	<b>B3 绩效管理 (6 分)</b>	B2-4 基础信息完善性	2.00
		B3-1 绩效监控完成率	3.00
	<b>B4 资产管理 (7 分)</b>	B3-2 绩效自评完成率	3.00
		B4-1 资产管理制度健全有效性	3.00
		B4-2 资产管理安全性	2.00
		B4-3 固定资产利用率	2.00
	<b>C1 职责履行 (30 分)</b>	C1-1 项目完成数	7.00
		C1-2 质量合格率	7.00
		C1-3 完成及时率	7.00
		C1-4 成本控制	9.00
<b>D 效益 (30 分)</b>	<b>D1 履职效益 (20 分)</b>	D1-1 法治建设与基层治理	6.00
		D1-2 经济与产业增长	7.00
		D1-3 社会与民生保障	7.00
	<b>D2 满意度 (10 分)</b>	D2-1 社会公众或服务对象满意度	10.00
合计	——	——	100.00

### (3) 评价结果

根据《内蒙古自治区项目支出绩效评价管理办法》(内政办发〔2021〕5号)，绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式，总分设置为100分，等级划分为四档：90(含)-100分为优、80(含)-90分为

良、60（含）-80分为中、60分以下为差。

### 3.评价方法

#### （1）成本效益分析法

成本效益分析法是指将一定时期内的支出与效益进行对比分析，以评价绩效目标的实现程度。结合预算支出确定的目标，比较支出所产生的效益和付出的成本。

#### （2）比较法

比较法是指通过对绩效目标与实施效益、历史与当期情况、不同部门和地区同类支出的比较，综合分析绩效目标实现程度。

#### （3）因素分析法

因素分析法是指通过综合分析影响绩效目标实现、实施效益的内外因素，评价绩效目标的实现程度。

#### （4）最低成本法

最低成本法是指对效益确定但不易计量的多个同类对象的实施成本进行比较，评价绩效目标的实现程度。

#### （5）公众评判法

公众评判法是指通过专家评价、公众问卷及抽样调查等对财政支出效果进行评判，评价绩效目标的实现程度。

### 4.评价标准

评价标准是依据绩效评价基本原理，根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号），分别按照计划标准、行业标准、历史标准等制定。

对于定性指标，一般通过明确考核内容、问卷、访谈等方式采集相关数据。

定量指标是可以准确数量定义、精确衡量并能设定绩效目标的考核指标。定量指标的评价基准值是衡量该项指标是否符合预期要求的评价基准，并通过公式等方式予以量化，其一般通过官方统计数据、访谈调研等计算分析得出。

## 5.绩效评价依据

- (1) 《中华人民共和国预算法》；
- (2) 《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；
- (3)《关于印发〈中央部门项目支出核心绩效目标和指标设置及取值指引（试行）〉的通知》（财预〔2021〕101号）
- (4) 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）；
- (5) 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53号）；
- (6) 《内蒙古自治区关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（内财监〔2019〕1343号）；
- (7) 《内蒙古自治区人民政府办公厅关于印发〈内蒙古自治区财政支出绩效评价管理办法〉的通知》（内政办发〔2016〕171号）；
- (8) 《内蒙古自治区人民政府办公厅关于印发〈内蒙古自治区项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（内政办发〔2021〕5号）；
- (9) 《巴彦淖尔市财政局关于印发〈巴彦淖尔市关于全面实施预算绩效管理的实施意见〉的通知》（巴财绩〔2022〕8号）；
- (10) 《巴彦淖尔市预算绩效管理工作考核办法》（巴财绩规〔2023〕3号）；
- (11) 《巴彦淖尔市财政支出绩效评价实施细则》（巴财监规〔2018〕4号）；

(12) 其他相关资料。

### (三) 绩效评价工作过程

#### 1. 前期沟通与基础资料收集

成立绩效评价小组，搜集部门资料，全面了解部门基本情况，就部门整体支出内容和绩效评价中的关键问题，同五原县和胜乡人民政府进行初步沟通，完成部门整体支出基础资料收集。

#### 2. 评价方案设计阶段

根据前期调研资料，梳理部门整体支出内容，根据部门整体支出特点及绩效目标有针对性地设计评价指标体系、基础数据表体系、调查问卷等，并确定科学、合理的评价方法和评价标准，设计评价工作整体时间表，确定工作小组人员，形成评价工作方案。根据部门整体支出特点及绩效目标有针对性地设计指标体系，对执行中存在的问题进行预估，并细化评分标准和取证所需的材料。

指标体系设置完成后及时与五原县和胜乡人民政府联系，由五原县和胜乡人民政府确认后开展核查工作。专家组成员针对工作方案的可行性、全面性、简明性等提出独立、客观、公正的评审意见。评价小组根据评审意见，对评价工作方案进行修改完善。

#### 3. 访谈与数据分析

与五原县和胜乡人民政府协调配合，完成满意度问卷调查、访谈等工作，通过基础数据表等形式进行数据采集，对绩效评价部门的所有内容进行分析判断，主要包括部门投入情况、预算执行情况、过程管理和制度制定及执行情况、产出情况、效益情况等内容，并对数据进行复核。

针对采集的数据进行整理、剔除错误数据，根据整理后数据和一

定的基准衡量指标进行数据分析，解读关键评价问题、进行原因分析。

#### 4. 报告撰写阶段

依据制订的评价标准和打分规则，对部门整体进行量化打分。依据评价结论和部门整体机制建立、工作推进和取得成效，撰写绩效评价报告，总结经验、分析不足，并针对存在的问题提出改进建议。

专家组成员针对评价报告的可行性、全面性、简明性等提出独立、客观、公正的评价意见。评价小组根据评价意见，对评价报告进行修改完善。

### 三、综合评价情况及评价结论

#### (一) 综合评价情况

##### 1. 部门履职情况分析

2024年，和胜乡在五原县委、县政府的坚强领导下，紧紧围绕乡村振兴战略目标，坚持稳中求进工作总基调，扎实推进各项工作，乡村治理效能显著提升，民生福祉持续改善，经济社会发展呈现稳中向好态势。现将主要履职情况报告如下：

###### (1) 聚焦党建引领，筑牢基层战斗堡垒

强化政治建设：严格落实“第一议题”制度，全年开展党委理论学习中心组学习12次，专题研讨4次，推动党的二十大精神入脑入心。创新开展“田间课堂”“板凳宣讲”等特色活动，覆盖党员群众2000余人次。

夯实组织基础：完成3个村级党群服务中心提档升级，打造“一村一品”党建品牌。发展党员15名，培育后备干部23名，基层党组织战斗力显著增强。

深化作风建设：开展“转作风、提效能”专项行动，查处群众身边

不正之风问题 5 起，政务服务水平满意度达 98.6%。

#### （2）聚力产业发展，激活乡村振兴动能

农业提质增效：推广“四控”技术 3.2 万亩，建设高标准农田 2.5 万亩，粮食总产量突破 4.8 万吨。引进特色种植项目 4 个，建成冷链物流中心 1 座，农产品附加值提升 30%。

工业突破发展：新签约项目 3 个，总投资额达 1.2 亿元，其中新能源装备制造项目填补县域产业空白。规上工业增加值同比增长 18%，税收贡献率提升至 25%。

三产融合提速：打造“和胜农旅”品牌，举办采摘节、民俗文化节等活动，接待游客 12 万人次，带动消费超 800 万元。电商服务站覆盖率达 100%，农产品网络销售额突破 2000 万元。

#### （3）紧扣民生福祉，提升群众幸福指数

基础设施升级：完成农村道路硬化 15 公里，改造危房 42 户，新建卫生厕所 300 座，自来水入户率达 100%。实施电网改造工程，供电可靠性提升至 99.9%。

社会事业进步：新建幼儿园 1 所，新增学位 120 个；卫生院中医馆投入使用，家庭医生签约服务覆盖率达 95%。发放低保、特困供养等救助资金 680 万元，惠及群众 1200 余人次。

生态治理深化：推进“三北”防护林工程，完成造林绿化 2000 亩，整治黑臭水体 3 处，空气质量优良天数比例达 92%。

#### （4）深化平安建设，维护社会和谐稳定

矛盾化解攻坚：推行“网格化+调解”模式，化解矛盾纠纷 156 起，信访积案化解率达 100%。开展普法宣传进村居活动 12 场，群众法治意识显著增强。

安全防线筑牢：开展安全生产专项整治行动，排查整改隐患 230 处，全年未发生重大安全事故。完善应急预案体系，组织应急演练 8 次，救援能力全面提升。

治安防控强化：推进“雪亮工程”建设，新增监控点位 120 个，刑事案件发案率下降 35%。组建义务巡逻队 12 支，群众安全感满意度达 99.2%。

## 2. 部门管理情况分析

2024 年，和胜乡人民政府以法治建设为核心，通过“四议两公开”等制度规范决策流程，全年公开村务 3023 条、政务 1965 条、财务 1456 条，并依托“五级治理体系”化解矛盾纠纷 170 余起。

### （1）重点领域管理成效

法治建设：开展中心组学法 9 次，廉政谈话 4 次，立案查处违纪案件 4 起。

营商环境：引进糯玉米加工企业，争取以工代赈资金 458 万元修建农村道路，新建农畜产品加工车间 1538 m<sup>2</sup>。

基层治理：通过“12345”热线处理工单 117 件，全年未发生安全生产事故。

### （2）数据与成果

经济项目：累计投入资金 943.3 万元，覆盖道路建设、产业园区等领域。

监督机制：将政务公开纳入考核，确保政策透明度和执行效率。

## 3. 部门履职效果分析

（1）提升现代农业发展韧劲。开工建设和平村、和丰村高标准农田 3.98 万亩，衬砌渠道 55 条 57.46 公里。粮食作物实现稳产连丰。完成

“一喷多促”4900亩，推广使用加厚地膜2.9万亩。新建引黄滴灌蓄水池10000m<sup>3</sup>，配备引黄滴灌设备4台。水文年度引水5770万m<sup>3</sup>，滴灌面积达到1.1万亩，全面推行“包浇组”“一把锹”浇地模式，与上年相比节水约1000万m<sup>3</sup>。新增规模化经营4500亩，社会化服务面积1.5万亩。

(2)增强乡村发展动能。争取乡村振兴易地搬迁后续扶持资金、农村道路以工代赈、“一事一议”等各类项目资金1,217万元，建成1538m<sup>2</sup>标准化农畜产品加工车间，7.4公里道路硬化等补短板、惠民生的实事、好事6项，全域解决了困扰建沣农场多年的人畜饮水安全问题，进一步补齐了发展短板。同时，通过项目带动周边319人实现就近就地就业，发放劳务报酬186.99万元，人均就业收入5861元。黄柿子种植园区、现代农业示范种植园区持续发挥效益，建成2000亩粮食种植科技试验示范园区。示范种植拱棚白莲脆、黄柿子等特色经济作物700余亩。集体经济收入持续向好。7个行政村集体经济收入约120万元，新建村、新永村达到20万元以上。

(3)提高乡村建设水平。完成1.5万余株苗木补植，整村推进和胜村三六社和美丽乡村建设。认真落实“林长制”“河（湖）长制”，林木抚育管护和河湖保护水平不断提升。深化落实人居环境三年提升行动，常态长效推行“437”村庄管护机制，完成户改厕20户，空气能改造1558户。落实村民小组微治理，制定完善村规民约，开展移风易俗、乡风文明等宣讲活动10余次。依托新时代文明实践站所、法治广场等阵地，开展各类文化活动、节庆活动等15次，开展新时代文明实践志愿服务活动50余次；圆满举办全市“三八”维权周活动启动仪式暨五原县和胜乡庆祝“三八”妇女节活动。

(4) 充实群众获得感、幸福感、安全感。从严落实“四个不摘”要求，常态化开展防返贫动态监测，新识别监测对象3户6人，消除风险9户19人，危房改造7户，累计为179户脱贫户、监测对象进行产业分红31.5万元，城乡居民基本医疗保险、“防贫保”“惠蒙保”补贴72220元。扎实开展安全生产治本攻坚三年行动，全年安全生产事故“零发生”。落实乡村社三级网格治理体系，高效处理“12345”工单117件，排查化解各类矛盾隐患170余件。高标准建设社会治安综合治理中心。圆满完成第五次全国经济普查；顺利通过巴彦淖尔市统计基层基础建设“八有八化”规范化苏木乡镇验收。改造和平村居家养老服务站一处。开展低保户财产核查1次，60周岁以上老人失能鉴定1次。发放各类保障金、救助金315.45万元，城乡基本医疗保险参保率达95.5%。积极应对向日葵因灾受损，争取应急救灾资金95.9712万元，保险理赔315.86万元，努力降低群众灾害损失。

## （二）评价结论

评价组根据基础数据表、问卷调查、访谈核查、专家咨询等方式获取的数据资料，对五原县和胜乡人民政府2024年部门整体支出进行了独立客观的评价。最终评价得分为82.1分，按照绩效评价评级标准，评价等级为“良”。

其中：“投入”类指标分值10.00分，评价得7.97分，得分率79.7%；“过程”类指标分值30.00分，评价得28.00分，得分为93.3%；“产出”类指标分值30.00分，评价得21.00分，得分率70.00%；“效益”类指标分值30.00分，评价得25.13分，得分率83.77%，详情见表3-1。

表 3-1：绩效评价得分情况汇总表

序号	一级指标	分值	评价得分	得分率%
1	投入	10.00	7.97	79.70%
2	过程	30.00	28.00	93.33%
3	产出	30.00	21.00	70.00%
4	效益	30.00	25.13	83.77%
合计		100. 00	82. 10	82. 10%

## 四、绩效评价指标分析

### (一) 部门投入指标分析

部门投入指标从目标设定和预算配置两个方面进行评价。投入指标包含二级指标 2 个，三级指标 5 个，指标分值 10.00 分，评价得 7.97 分。各指标得分情况如下表 4-1：

表 4-1：投入指标得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
A 投入 (10 分)	A1 目标设定 (4 分)	A1-1 绩效目标合理性	2.00	2.00
		A1-2 绩效指标明确性	2.00	1.00
	A2 预算配置 (6 分)	A2-1 在职人员控制率	2.00	2.00
		A2-2 “三公经费” 变动率	2.00	2.00
		A2-3 重点支出安排率	2.00	0.97
合计			10.00	7.97

#### 1.A1-1 绩效目标合理性

五原县和胜乡人民政府 2024 年的部门目标主要包括：

##### (1) 总目标

2024 年的资金主要是用于人员的工资，单位的正常运转。有效保

证政府工作的正常开展，更好地服务于受众群众。

## **(2) 核心目标**

目标 1：严控经费使用范围，办公经费支出均按照“村财乡（镇）管”要求，严格实行报账制。

目标 2：建立党建活动计划编制和审批制度，加强源头控制

目标 3：开展代表述职活动，邀请人大代表列席人大常委会会议等活动，提升人大代表履职效果。

目标 4：加强环境卫生治理，保持街道、道路、小区干净整洁。无脏、乱、差现象。

依据标准，该指标满分 2.00 分，该指标得 2.00 分。

## **2.A1-2 绩效指标明确性**

部门整体绩效目标表设定有投入指标、产出指标和效益指标三个一级指标，一级指标下设二级、三级指标，其中：产出指标下设“重点工作任务完成”和“履职目标实现”两个二级指标，“履职目标实现”对应“实现情况”一个三级指标；效益指标下设“履职效益”和“满意度”两个二级指标，“履职效益”对应“事务管理、服务、保障能力”一个三级指标，指标分解具体、清晰。

根据五原县和胜乡人民政府所提供部门整体绩效目标表显示，绩效指标明确但不够全面，只编制会议召开次数和出差次数，未体现部门重点项目目标工作参数。

依据标准，该指标满分 2.00 分，扣 1.00 分，该指标得 1.00 分。

## **3.A2-1 在职人员控制率**

根据部门“三定”方案和 2024 年决算报表，五原县和胜乡人民政府 2024 年编制数 24 人，实际在职人员数 24 人，在职人员控制率 = (2

4/24) \*100%=100%。在职人员未超出编制，得到有效控制。

依据评价标准，该指标满分 2.00 分，该指标得 2.00 分。

#### 4.A2-2 “三公经费” 变动率

根据五原县和胜乡人民政府 2023 年、2024 年决算报表显示，五原县和胜乡人民政府 2023 年“三公经费”预算总额 15.5 万元，2024 年“三公经费”预算总额 11.5 万元，本年度同比上年度下调 4 万元。

依据标准，该指标满分 2.00 分，该指标得 2.00 分。

#### 5.A2-3 重点支出安排率

根据 2024 年预决算报表，五原县和胜乡人民政府 2024 年共有 16 个重点项目。其中包括：用于支付建沣农场印花税及滞纳金 30.45 万元；2024 年易肇事严重精神障碍患者有奖监护资金 1.26 万元；林业管护费 5.77 万元；村党组织活动经费 14.49 万元；防雹作业人员补助 5.6 万元；用于各单位工程款及业务工作经费、矛盾处理相关费用 47.11 万元；村级办公经费（建丰农场）44 万元；人大代表活动经费 7.95 万元；社区及集镇建设管理费 20 万元；党政综合事务 55 万元；村级办公经费 57.86 万元；用于人大代表之家活动经费 6 万元；国有农场改革经费 54.61 万元；用于支付易肇事肇祸精神病人监护奖 1.01 万元；五财追〔2024〕231 号-用于支付农畜产品加工园区耕地占用税及滞纳金 24.66 万元；和胜乡乡村振兴驻村人员补助 17 万元。重点项目支出 392.77 万元，重点支出安排率= (392.77/813.23) \*100%=48.3%。

依据标准，该指标满分 2.00 分，扣 1.03 分，该指标得 0.97 分。

### （二）部门过程指标分析

部门过程指标从预算执行、预算管理、绩效管理和资产管理四个方面进行评价。过程指标包含二级指标 4 个，三级指标 16 个，指标分

值 30.00 分，评价得 28.00 分。各指标得分情况如下表 4-2：

表 4-2：过程指标得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
<b>B 过程 (30 分)</b>	<b>B1 预算执行 (7 分)</b>	<b>B1-1 预算完成率</b>	1.00	1.00
		<b>B1-2 预算调整率</b>	1.00	0.00
		<b>B1-3 支付进度率</b>	1.00	1.00
		<b>B1-4 结转结余控制率</b>	1.00	1.00
		<b>B1-5 公用经费控制率</b>	1.00	0.00
		<b>B1-6 “三公经费” 控制率</b>	1.00	1.00
		<b>B1-7 决算真实性</b>	1.00	1.00
	<b>B2 预算管理 (10 分)</b>	<b>B2-1 资金管理制度健全有效性</b>	3.00	3.00
		<b>B2-2 资金使用合规性</b>	3.00	3.00
		<b>B2-3 预决算信息公开性</b>	2.00	2.00
		<b>B2-4 政府信息公开完善性</b>	2.00	2.00
	<b>B3 绩效管理 (6 分)</b>	<b>B3-1 绩效监控完成率</b>	3.00	3.00
		<b>B3-2 绩效自评完成率</b>	3.00	3.00
	<b>B4 资产管理 (7 分)</b>	<b>B4-1 资产管理制度健全有效性</b>	3.00	3.00
		<b>B4-2 资产管理安全性</b>	2.00	2.00
		<b>B4-3 固定资产利用率</b>	2.00	2.00
<b>合计</b>			<b>30.00</b>	<b>28.00</b>

### 1.B1-1 预算完成率

根据 2024 年预算报表、决算报表，2024 年收入预算数 813.23 万元，预算完成数 2,708.6 万元，预算完成率=  $(2,708.6/813.23) *100\% = 333.07\%$ 。

依据标准，该指标满分 1.00 分，该指标得 1.00 分。

## **2.B1-2 预算调整率**

根据 2024 年预算报表、决算报表，2024 年预算收入为 813.23 万元：其中，一般公共预算财政拨款收入 813.23 万元；决算支出为 2,926.07 万元：其中，一般公共服务支出 566.72 万元，文化旅游体育与传媒支出 29.54 万元，社会保障和就业支出 61.09 万元，卫生健康支出 33.41 万元，节能环保支出 30 万元，农林水支出 1,792.82 万元，自然资源海洋气象等支出 5.6 万元，住房保障支出 38.29 万元，粮油物资储备支出 145.17 万元，其他支出 57.36 万元，年末结余 166.07 万元。五原县和胜乡人民政府 2024 年预算上调 2,112.84 万元，预算上调 259.81%。

依据标准，该指标满分 1.00 分，扣 1.00 分，该指标得 0.00 分。

## **3.B1-3 支付进度率**

根据 2024 年预算报表、决算报表、财务资料，五原县和胜乡人民政府 2024 年已完成全年支付进度，包括：一般公共服务支出 566.72 万元，文化旅游体育与传媒支出 29.54 万元，社会保障和就业支出 61.09 万元，卫生健康支出 33.41 万元，节能环保支出 30 万元，农林水支出 1,792.82 万元，自然资源海洋气象等支出 5.6 万元，住房保障支出 38.29 万元，粮油物资储备支出 145.17 万元，其他支出 57.36 万元等。

依据标准，该指标满分 1.00 分，该指标得 1.00 分。

## **4.B1-4 结转结余控制率**

根据 2023 年、2024 年预决算报表显示，五原县和胜乡人民政府 2023 年结转结余为 193.38 万元，2024 年末结转结余为 166.07 万元。结转结余控制率 = (166.07 - 193.38) / 193.38 \* 100% = -14.12%。

依据标准，该指标满分 1.00 分，该指标得 1.00 分。

### **5.B1-5 公用经费控制率**

根据 2024 年预决算报表，预算安排公用经费总额 14.07 万元，实际支出公用经费总额 127.17 万元，公用经费控制率=（127.17/14.07）\*100%=903.34%。

依据标准，该指标满分 1.00 分，扣 1.00 分，该指标得 0.00 分。

### **6.B1-6 “三公经费” 控制率**

根据 2024 年预决算报表，“三公经费”预算安排 14.5 万元，“三公经费”实际支出 11.5 万元，“三公经费”控制率=（11.5/14.5）\*100%=79.31%，“三公经费”得到有效控制。

依据标准，该指标满分 1.00 分，该指标得 1.00 分。

### **7.B1-7 决算真实性**

通过查阅 2024 年财务资料，2024 年决算报表中收入决算数为 2,926.07 万元，会计账簿中收入为 2,708.6 万元，年初结转结余 217.47 万元；支出决算数为 2,926.07 万元，其中：财政拨款支出 2,760 万元，年末结转结余 166.07 万元。五原县和胜乡人民政府决算报表数据与会计账簿数据一致，二者无差异。

依据标准，该指标满分 1.00 分，该指标得 1.00 分。

### **8.B2-1 资金管理制度健全有效性**

根据《巴彦淖尔市财政局关于印发〈巴彦淖尔市关于全面实施预算绩效管理的实施意见〉的通知》（巴财绩〔2022〕8 号）、《巴彦淖尔市预算绩效管理工作考核办法》（巴财绩规〔2023〕3 号）、《巴彦淖尔市财政支出绩效评价实施细则》（巴财监规〔2018〕4 号）、《五原县和胜乡人民政府财务管理制度》《五原县和胜乡人民政府资金管理办法》等相关文件要求，五原县和胜乡人民政府严格按照各项管理

制度执行。

依据标准，该指标满分 3.00 分，该指标得 3.00 分。

### **9.B2-2 资金使用合规性**

依照《财务管理制度》《资金管理办法》等文件指示及查阅 2024 年财务资料，五原县和胜乡人民政府部门使用预算资金符合国家财经法规和财务管理制度规定，资金的拨付有完整的审批程序和手续，符合部门预算批复的用途。

依据标准，该指标满分 3.00 分，该指标得 3.00 分。

### **10.B2-3 预决算信息公开性**

通过查阅 2024 年度财务资料和访谈，截至评价基准日，五原县和胜乡人民政府 2024 年度预算、决算表均已按规定在网上进行公开。

依据标准，该指标满分 2.00 分，该指标得 2.00 分。

### **11.B2-4 政府信息公开完善性**

2024 年以来，五原县和胜乡人民政府信息公开工作在县委、县政府的坚强领导下，依据《中华人民共和国政府信息公开条例》（国务院令第 711 号）和《国务院办公厅政府信息与政务公开办公室关于印发〈中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式〉的通知》（国办公开办函〔2021〕30 号）的法律法规精神要求，积极做好主动公开、依申请公开政府信息、信息更新发布等工作。

#### **一、总体情况**

2024 年，五原县和胜乡深入学习贯彻习近平总书记关于做好政务公开工作的重要指示批示精神，规范完善政府信息公开内容，规范依申请公开办理答复，开展政务公开业务培训，不断提高政务公开标准化规范化水平，准确、公开、透明发布政府信息，及时回应关切、解疑

释惑，适应新时代的新变化、新要求，不断深化政务信息公开工作。

（一）主动公开情况。五原县和胜乡人民政府明确政府信息公开的工作内容、形式和公开、受理、回复的反馈机制，严格遵循政府信息公开基本原则，主动开展信息公开工作，主动将人民群众较为关注、对社会效益明显的事项进行公示。通过五原县人民政府官网公开政府信息公开工作年度报告 1 条，项目资金公示 3 条；回应并办结“12345”便民服务诉求 121 件，发布微信公众号信息 83 条。

（二）依申请公开情况。本年度我乡未收到政府信息公开申请。

（三）政府信息管理情况。对政务公开实行动态管理，严格落实信息发布审核制度，严把信息发布审核关，坚决杜绝涉密信息上网，开展自查自纠活动，对可能涉及公民个人隐私的栏目进行全覆盖无盲区排查，确保公民个人隐私或敏感信息不公开泄露。

（四）政府信息公开平台建设情况。五原县人民政府网站 (<http://www.wuyuan.gov.cn/>) 是五原县和胜乡人民政府主要信息公开平台，通过乡政府的党务、政务、财务公开栏，“五原县和胜乡人民政府”微信公众号，多渠道广泛宣传动态信息。不断推进政府信息公开工作规范、有序、健康发展。

（五）监督保障情况。为切实做好政务公开工作，深化主动公开内容，我乡逐步健全政府信息公开工作机制，切实加强对信息公开工作的监督检查，确保各项准备工作和措施落实到位。2024 年社会群众对五原县和胜乡人民政府信息公开工作评议结果较好，全年未发生政府信息公开工作责任追究情况。详情见下表 4-2.1、4-2.2、4-2.3。

表 4-2.1: 主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项				
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数	
规章	0	0	0	
规范性文件	0	0	0	
第二十条第（五）项				
信息内容	本年处理决定数量			
行政许可	0			
第二十条第（六）项				
信息内容	本年处理决定数量			
行政处罚	0			
行政强制	0			
第二十条第（八）项				
信息内容	本年收费金额（单位：万元）			
行政事业性收费	0	0		

表 4-2.2: 收到和处理政府信息公开申请情况

		申请人情况						
		自然人	法人或其他组织					总计
(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他	
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0
三、本年度办	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	0
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）	0	0	0	0	0	0	0
	(三) 1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0

理结果	不予公开	2.其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0
		1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0
(四)无法提供		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0
		1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0
(五)不予处理		2.重复申请	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0
		1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再受理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0
(六)其他处理		2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再受理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0
		3.咨询事项，指引咨询渠道	0	0	0	0	0	0
		4.申请人撤销申请	0	0	0	0	0	0
		(七)总计	0	0	0	0	0	0
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0

表 4-2.3: 政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议	行政诉讼
------	------

结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

依据标准，该指标满分 2.00 分，该指标得 2.00 分。

### 13.B3-1 绩效监控完成率

通过查阅 2024 年相关资料，五原县和胜乡人民政府在 2024 年需要开展预算绩效监控工作包括 25 项：

- 1.植被恢复费 22.23 万元； 2.农村牧区人居环境综合治理示范试点项目 30 万元； 3.村级办公经费（建丰农场）项目 44 万元； 4.用于各单位工程款及业务工作经费、矛盾处理相关费用项目 53 万元； 5.村党组织活动经费 14.49 万元； 6.村级办公经费 59 万元； 7.殡葬基本服务补助项目 1 万元； 8.农田防护林建设项目 140 万元； 9.2024 年市级财政衔接推进乡村振兴补助资金（村级公益事业）-建沣农场项目 18.61 万元； 10.防雹作业人员补助项目 5.6 万元； 11.林业管护费 5.77 万元； 12.用于支付易肇事肇祸精神病人监护项目 1.01 万元； 13.社区及集镇建设管理项目 20 万元； 14.以工代赈示范工程专项中央基建投资项目 45 8 万元； 15.2024 年市级财政衔接推进乡村振兴补助项目（美丽乡村建设）39.6 万元； 16.和胜乡乡村振兴驻村人员补助项目 9 万元； 17.农田防护林建设项目 5.17 万元； 18.人大代表活动项目 7.95 万元； 19.党政综合事务项目 55 万元； 20.“大学生集聚计划”市级补助项目 7.2 万元； 21.市级财政衔接推进乡村振兴补助项目（农村集体经济）35 万元； 22.农业节水奖励项目 20 万元； 23.自治区返还盟市福彩公益金-村级养老服务站建设项目 2 万元； 24.2024 年自治区财政衔接推进乡村振兴补助

项目（易地搬迁）380万元；25.2024年市级财政衔接推进乡村振兴补助项目11万元。

预算绩效监控工作不但提高预算项目的执行效率，同时确保所有预算项目均填报绩效目标，从而提升财政资金的使用效率和项目的实施效果。

截至评价基准日，五原县和胜乡人民政府提供出25项工作内容的绩效监控数据，监控完成率=（25/25）\*100%=100%。监控工作基本得到有效监督与指导。

依据标准，该指标满分3.00分，该指标得3.00分。

#### **14.B3-2 绩效自评完成率**

通过查阅2024年公开信息、自评表和自评报告，五原县和胜乡人民政府在2024年度对管理和使用的所有部门预算项目、专项资金项目55个，完成自评工作的项目55个，绩效自评完成率=（55/55）\*100%=100%，自评工作基本完成。

依据标准，该指标满分3.00分，该指标得3.00分。

#### **15.B4-1 资产管理制度健全有效性**

五原县和胜乡人民政府在2024年度资产管理制度健全有效性主要体现在以下方面：

##### **1.制度体系完善**

五原县和胜乡人民政府严格遵循《行政事业性国有资产管理条例》及自治区配套办法，建立以资产配置、使用、处置、绩效管理为核心的全流程制度体系。同时落实基层“四议两公开”和“三重一大”决策制度，确保资产管理的程序正当与公开透明。

##### **2.管理流程规范化**

资金管理：严格执行财务制度，集体收入及时足额入账，杜绝账外账、公款私存等问题，并定期公开财务信息。

资产监管：通过信息化手段设置配置预警机制，搭建调剂共享平台，并开展专项监督检查，重点排查资产管理制度执行情况。

项目资产：对扶贫项目资产实行分类管理，明确管护责任，防止资产流失。

### 3. 专项工作落实

五原县和胜乡人民政府 2024 年推进党政机关经营性资产集中统一监管改革，探索数据资产管理路径，并通过绩效评价结果应用倒逼管理质量提升。在乡村振兴领域，衔接资金项目严格实施事中事后监管，确保资产效益。

依据标准，该指标满分 3.00 分，该指标得 3.00 分。

## 16.B4-2 资产管理安全性

### 一、资产概况与制度基础

2024 年，五原县和胜乡人民政府在资产安全管理方面取得显著成效，资产总额较上年增长 5.2%，涵盖办公设备、基础设施、土地资源及专项资产等多个类别。这一增长得益于严格的资产管理制度体系，包括《行政事业性国有资产管理条例》的全面实施，以及乡政府制定的《国有资产评估管理办法》和《资产清查工作方案》。制度框架强化了资产配置、使用、处置的全流程管控，明确了各部门职责，确保资产从“入口”到“出口”的规范化管理，为安全性奠定了坚实基础。

### 二、安全性管理措施与成效

#### (一) 制度执行与风险防控

五原县和胜乡人民政府通过“三抓三促”机制，将资产安全纳入年

度重点工作，实行“主要领导亲自抓、分管领导具体抓、业务部门协同抓”的责任体系。具体措施包括：

资产清查与登记：定期开展资产清查，确保账实相符，杜绝流失风险。例如，通过动态监管系统，实现资产数据实时更新，提升管理透明度。

风险预警机制：建立资产风险预警指标体系，针对高频风险点（如闲置资产、违规使用）实施专项排查，2024年未发生重大安全事故。

绩效评价联动：将资产管理纳入部门绩效考核，强化责任追究，推动安全措施落地见效。

## （二）技术赋能与创新实践

五原县和胜乡人民政府引入信息化手段是2024年安全管理的亮点。通过“资产云”平台，实现资产全生命周期电子化跟踪，从采购到报废的每个环节均可追溯。例如，对办公设备实施二维码标签管理，扫码即可获取使用状态和维护记录，有效降低人为操作风险。此外，结合大数据分析，识别资产使用效率低下的区域，针对性优化资源配置，避免闲置浪费。

## （三）人员培训与意识提升

五原县和胜乡人民政府在2024年开展多层次培训活动，涵盖资产管理制度、操作规范及应急处理流程，提升工作人员安全意识和实操能力。通过案例教学和模拟演练，强化对资产损坏、丢失等突发事件的应对能力，确保日常管理中的风险可控。

依据标准，该指标满分2.00分，该指标得2.00分。

## 17.B4-3 固定资产利用率

通过查阅2024年财务资料、资产管理系统和访谈调研，五原县和

胜乡人民政府固定资产 3 类（设备；家具和用具；房屋和构筑物），原值 642.58 万元，累计折旧 285.35 万元，现净值 357.23 万元。实际在用固定资产总额 357.23 万元，固定资产利用率=（357.23/357.23）\*100% = 100%。

依据标准，该指标满分 2.00 分，该指标得 2.00 分。

### （三）部门产出指标分析

部门产出指标从职责履行一个方面进行评价。产出指标包含二级指标 1 个，三级指标 4 个，指标分值 30.00 分，实际评价得 21.00 分。各指标得分情况如下表 4-3：

表 4-3：产出指标得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
C 产出 (30 分)	C1 职责履行 (30 分)	C1-1 项目完成数	7.00	7.00
		C1-2 质量合格率	7.00	7.00
		C1-3 完成及时率	7.00	7.00
		C1-4 成本控制	9.00	0.00
合计			30.00	21.00

#### 1.C1-1 项目完成数

根据部门整体绩效目标表和自评报告显示，五原县和胜乡人民政府 2024 年部门工作内容包括：

1. 用于支付建沣农场印花税及滞纳金 30.45 万元；
2. 2024 年易肇事严重精神障碍患者有奖监护资金 1.26 万元；
3. 林业管护费 5.77 万元；
4. 村党组织活动经费 14.49 万元；
5. 防雹作业人员补助 5.6 万元；
6. 用于各单位工程款及业务工作经费、矛盾处理相关费用 47.11 万元；
7. 村级办公经费（建丰农场）44 万元；
8. 人大代表活动经费 7.95 万元；
- 9.

社区及集镇建设管理费 20 万元；10.党政综合事务 55 万元；11.村级办公经费 57.86 万元；12.用于人大代表之家活动经费 6 万元；13.国有农场改革经费 54.61 万元；14.用于支付易肇事肇祸精神病人监护奖 1.01 万元；15.农畜产品加工园区耕地占用税及滞纳金 24.66 万元；16.和胜乡乡村振兴驻村人员补助 17 万元。

根据五原县和胜乡人民政府 2024 年项目自评报告显示，以上 16 项工作内容均已按照工作要求全部完成，完成率 100%。

依据标准，该指标满分 7.00 分，该指标得 7.00 分。

## **2.C1-2 质量合格率**

根据项目相关资料及自评报告显示，五原县和胜乡人民政府 2024 年 16 项工作预算执行数均完成年初预算，其中有一项工作指标未完成年初目标值（高中学生住宿费），自评等级为差，未达到合格率。

质量合格率 = (16/16) \*100% = 100%。

依据标准，该指标满分 7.00 分，该指标得 7.00 分。

## **3.C1-3 完成及时率**

根据 2024 年部门绩效目标表、绩效自评报告、工作总结等相关资料显示，截至 2024 年底，五原县和胜乡人民政府 16 项工作内容已全部按时完成。

依据标准，该指标满分 7.00 分，该指标得 7.00 分。

## **4.C1-4 成本控制**

根据部门绩效目标表、绩效自评报告、财务资料、预决算表显示，五原县和胜乡人民政府 2024 年预算支出 813.23 万元，实际支出 2,926.07 万元。 $(2,926.07/813.23) *100\% = 359.81\%$ ，年度支出超过预算，成本未得到有效控制。

依据标准，该指标满分 9.00 分，扣 9.00 分，该指标得 0.00 分。

#### (四) 部门效益指标分析

部门效益指标从履职效益和满意度两个方面进行评价。效益指标包含二级指标 2 个，三级指标 4 个，指标分值 30.00 分，实际评价得 25.13 分（效益指标将根据部门投入 79.70%、过程 93.33%、产出 70.0% 综合得分比例进行核算产生）。各指标得分情况如下表 4-4：

表 4-4：效益指标得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
D 效益 (30 分)	D1 履职效益 (20 分)	D1-1 法治建设与基层治理	6.00	4.86
		D1-2 经济与产业增长	7.00	5.67
		D1-3 社会与民生保障	7.00	5.67
	D2 满意度 (10 分)	D2-1 社会公众或服务对象满意度	10.00	8.93
合计			30. 00	25. 13

##### 1.D1-1 法治建设与基层治理

2024 年，五原县和胜乡通过法治政府建设强化基层治理效能：

依法决策：落实“四议两公开”制度，全年公开政务、财务、村务超 6400 条，确保决策透明。

矛盾化解：构建多元调解机制，排查化解纠纷 170 余起，高效处理“12345”工单 117 件，未发生安全生产事故。

依据标准，该指标满分 6.00 分，扣 1.14 分，该指标得 4.86 分。

##### 2.D1-2 经济与产业增长

2024 年，五原县和胜乡通过招商引资、产业升级等方式，有效提升地区经济和产业高效增长：

招商引资：引进糯玉米加工企业，争取以工代赈资金 458 万元，

新建农村道路 7.4 公里，提供务工岗位 300 余个。

产业升级：新建农畜产品加工标准化车间 1538 m<sup>2</sup>，推动特色产业（如黄柿子、糯玉米）全链条发展。

依据标准，该指标满分 7.00 分，扣 1.33 分，该指标得 5.67 分。

### 3.D1-3 社会与民生保障

乡村振兴：争取易地搬迁后续扶持资金 380 万元，新建仓储库房 500 m<sup>2</sup>，提升农畜产品交易能力。

满意度：受益脱贫人口满意度达 95%以上，通过防返贫动态监测、危房改造等措施巩固拓展脱贫攻坚成果。

依据标准，该指标满分 7.00 分，扣 1.33 分，该指标得 5.67 分。

### 4.D2-1 社会公众或服务对象满意度

本次绩效评价对五原县和胜乡政府及社会公众进行了问卷调查，问卷发放 40 份，有效回收 39 份，问卷回收率 97.5%，投入、管理、产出综合考评率 81.01%，最终问卷满意率考核为 89.26%。

依据标准，该指标满分 10.00 分，扣 1.07 分，该指标得 8.93 分。

## 五、存在的问题

### （一）产业发展与集体经济薄弱

建丰村等部分村集体经济发展缓慢，缺乏可持续的产业项目支撑，影响乡村振兴成效。农业产业链虽初步形成，但特色产业（如向日葵、黄柿子）的深加工和品牌附加值仍需提升。

### （二）民生服务保障存在短板

在医疗卫生领域，基层医疗服务能力方面专业技术人才相对缺乏，制约了服务质量的进一步提高。此外，社会保障体系在覆盖面和精准度上仍需完善，例如村医待遇、养老保障等具体问题需要得到更有效

地解决。

## 六、有关建议

### (一) 推动产业提质与集体经济多元化

加大对薄弱村的产业扶持，利用“一事一议”等项目资金建设仓储、加工设施，拓宽租赁或合作经营渠道。延伸特色农产品产业链，发展电商直采、定制生产等新业态，提升产品附加值。

### (二) 完善民生服务与社会保障

加大基层医疗卫生机构人才引进和培养力度，探索医共体内人才流动与共享机制。关注并解决“一老一小”、残疾人、农民工等群体的急难愁盼问题，确保各项惠民政策精准落实。

## 七、其他需要说明的问题

无

附件 1：部门整体支出绩效评价指标体系

附件 2：指标评分表

附件 3：满意度问卷汇总调查报告

## 附件 1：部门整体支出绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	分值
A 投入 (10 分)	A1 目标设定 (4 分)	A1-1 绩效目标 合理性 (2 分)	部门所设立的整体绩效目标依据是否充分，是否符合客观实际，用以反映和考核部门整体绩效目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。	①符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划得 0.5 分； ②符合部门“三定”方案确定的职责得 0.5 分； ③是否符合部门制定的中长期实施规划得 1 分。	2
		A1-2 绩效指标 明确性 (2 分)	部门依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量，用以反映和考核部门整体绩效目标的细化情况。	①将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务得 0.5 分； ②通过清晰、可衡量的指标值予以体现得 0.5 分； ③与部门年度的任务数或计划数相对应得 0.5 分； ④与本年度部门预算资金相匹配得 0.5 分。	2
	A2 预算配置 (6 分)	A2-1 在职人员 控制率 (2 分)	部门本年度实际在职人员数与编制数的比率，用以反映和考核部门对人员成本的控制程度。	在职人员控制率=（实际在职人员数/编制数）*100%，≤100%得 2 分，否则不得分。在职人员数：部门实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门的人员编制数。	2
		A2-2 “三公经费” 变动率 (2 分)	部门本年度“三公经费”预算数与上年度“三公经费”预算数的变动比率，用以反映和考核部门对控制重点行政成本的努力程度。	“三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]*100%，下降得 3 分，增加的按比例扣减。	2
		A2-3 重点支出 安排率 (2 分)	部门本年度预算安排的重点项目支出与部门总支出的比率，用以反映和考核部门对履行主要职责或完成重点任务的保障程度。	重点支出安排率=（重点项目支出/总支出）*100%。实际得分=支出安排率*2 分。重点项目支出：部门年度预算安排的，与本部门履职和发展密切相关、具有明显社会和经济影响、五原县及住建局关心或社会比较关注的项目支出总额。总支出：部门年度预算安排的支出总额。	2
B 过程 (30 分)	B1 预算执行 (7 分)	B1-1 预算完成率 (1 分)	部门本年度预算完成数与预算数的比率，用以反映和考核部门预算完成程度。	预算完成率=（预算完成数/预算数）*100%。完成年初预算得 2 分，未完成年初预算按比例扣减，预算完成数：部门本年度实际完成的预算数。预算数：财政部门批复的本年度部门预算数。	1

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	分值
B2 预算管理 (10 分)		B1-2 预算调整率 (1 分)	部门本年度预算调整数与预算数的比率，用以反映和考核部门预算的调整程度。	预算调整率=（预算调整数/预算数）*100%。未调整得2分，调整了的除特殊原因外按比例扣减，扣完为止。 预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门临时交办而产生的调整除外）。	1
		B1-3 支付进度率 (1 分)	部门实际支付进度与既定支付进度的比率，用以反映和考核部门预算执行的及时性和均衡性程度。	支付进度率=（实际支付进度/既定支付进度）*100%。 完成年终进度得 0.5 分，按季度完成预算进度得 0.5 分。	1
		B1-4 结转结余 控制率 (1 分)	部门本年度结转结余总额与上年结转结余总额增减比例，用以反映和考核部门对存量资金的实际控制程度。	结转结余控制率=（本年结转结余总额-上年结转结余总额）/上年结转结余总额*100%。≤15%的得 1 分，超过按比例扣减。	1
		B15 公用经费 控制率 (1 分)	部门本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门对机构运转成本的实际控制程度。	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）*100%。≤100%的得 1 分，每超过 1 个百分点扣 0.05 分。	1
		B1-6 “三公经费” 控制率 (1 分)	部门本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度。	“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数）*100%。小于等于 100%的得 1 分，超过按比例扣减。	1
		B1-7 决算真实性 (1 分)	部门本年度决算工作情况，用以反映和考核部门决算编制数据是否账表一致，即决算报表数据与会计账簿数据是否一致。	决算报表数据与会计账簿数据一致得 1 分，不一致不得分。	1
		B2-1 资金管理制度健 全有效性 (3 分)	部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度得 3 分；相关管理制度合法、合规、完整得 1 分；相关管理制度得到有效执行得 1 分；缺少 1 项扣 1 分。	3
	B2-2 资金使用 合规性	部门使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定，用以反映和考核部门预算资金的规范运行情况。	①符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定得 0.6 分； ②资金的拨付有完整的审批程序和手续得 0.6 分；	3	

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	分值
B1 预算管理 (10分)	B2 预算公开透明度 (3分)	(3分)		③项目的重大开支经过评估论证得 0.6 分; ④符合部门预算批复的用途得 0.6 分; ⑤不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况得 0.6 分。	
		B2-3 预决算信息 公开性 (2分)	部门是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和考核部门预决算管理的公开透明情况。	①按规定内容公开预决算信息得 1 分; ②按规定时限公开预决算信息得 1 分。预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	2
		B2-4 政府信息公开完 善性 (2分)	政府信息是否公开并完善，用以反映和考核政府信息对预算管理工作的支撑情况。	①政府数据信息和会计信息资料真实得 0.8 分; ②政府数据信息和会计信息资料完整得 0.6 分; ③政府数据信息和会计信息资料准确得 0.6 分。	2
	B3 绩效管理 (6分)	B3-1 绩效监控 完成率 (3分)	部门按要求实施绩效监控的项目数量与应实施绩效监控项目总数的比率，用以反映和考核部门绩效监控完成情况。	部门绩效监控完成率= (已完成绩效监控项目数量/部门项目总数) *100%。实际得分=完成率*3 分。	3
		B32 绩效自评 完成率 (3分)	部门按要求实施绩效自评的项目数量与应实施绩效自评项目总数的比率，用以反映和考核部门绩效自评完成情况。	部门绩效自评完成率= (已完成绩效自评项目数量/部门项目总数) *100%。实际得分=完成率*3 分。	3
	B4 资产管理 (7分)	B4-1 资产管理制度健 全有效性 (3 分)	部门为加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	①制定或具有资产管理制度得 1 分; ②相关资产管理制度合法、合规、完整得 1 分; ③相关资产管理制度得到有效执行得 1 分。	3
		B4-2 资产管 理安全 性 (2分)	部门的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴，用以反映和考核部门资产安全运行情况。	①资产保存完整得 0.4 分; ②资产配置合理得 0.4 分; ③资产处置规范得 0.4 分; ④资产账务管理合规、账实相符得 0.4 分; ⑤资产有偿使用及处置收入及时足额上缴得 0.4 分。	2
		B4-3 固定资 产	部门实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门固定资产	固定资产利用率= (实际在用固定资产总额/所有固定资产总额) *100%。利用率为 100%得 2 分，每降 1 个百分点扣 0.2 分。	2

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	分值
		利用率 (2分)	使用效率程度。	分点扣0.1分。	
C 产出 (30分)	C1 职责履行 (30分)	C1-1 项目完成数 (7分)	部门重点项目实际完成数与计划数的比率，用以反映和考核部门重点项目目标的实现程度。	每完成1项得1分。	7
		C1-2 质量合格率 (7分)	达到质量标准(绩效标准值)的实际工作数与计划工作数的比率，用以反映和考核部门履职业务质量目标的实现程度。	质量达标率=(质量达标数/总数)*100%。实际得分=达标率*7分。	7
		C1-3 完成及时率 (7分)	部门在规定时限内及时完成的实际项目数与计划项目数的比率，用以反映和考核部门履时时效目标的实现程度。	完成及时率=(及时完成项目数/总项目数)*100%。实际得分=及时率*7分。	7
		C1-3 成本控制 (9分)	部门本年度支出金额是否超出预算金额，用以反映部门项目支出成本控制程度。	成本控制=(决算支出金额/预算金额)*100%。≤100%得9分，超过按比例扣减。	9
D 效益 (30分)	D1 履职效益 (20分)	D1-1 法治建设与基层治理 (6分)	部门履行职责对提升法治建设与基层治理的影响。	对提升法治建设与基层治理影响显著的计6分，影响一般得3分，影响不显著得1分，无影响不得分。	6
		D1-2 经济与产业增长 (7分)	部门履行职责对经济与产业增长的影响。	对经济与产业增长影响显著得7分，影响一般得4分，影响不显著得1分，无影响不得分。	7
		D1-3 社会与民生保障 (7分)	部门履行职责对社会与民生保障的影响。	对社会与民生保障影响显著得7分，影响一般得4分，影响不显著得1分，无影响不得分。	
	D2 满意度 (10分)	D2-1 服务对象 满意度 (10分)	社会公众或服务对象对部门履职效果的满意程度。	按收集到的社会公众或服务对象的满意率计算得分。	10
<b>合计</b>					<b>100</b>

## 附件 2：指标评分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分	得分率%
<b>A 投入 (10 分)</b>	<b>A1 目标设定 (4 分)</b>	A1-1 绩效目标合理性	2.00	2.00	100%
		A1-2 绩效指标明确性	2.00	1.00	50%
	<b>A2 预算配置 (6 分)</b>	A2-1 在职人员控制率	2.00	2.00	100%
		A2-2 “三公经费” 变动率	2.00	2.00	100%
		A2-3 重点支出安排率	2.00	0.97	48.5%
<b>B 过程 (30 分)</b>	<b>B1 预算执行 (8 分)</b>	B1-1 预算完成率	1.00	1.00	100%
		B1-2 预算调整率	1.00	0.00	0%
		B1-3 支付进度率	1.00	1.00	100%
		B1-4 结转结余控制率	1.00	1.00	100%
		B1-5 公用经费控制率	1.00	0.00	0%
		B1-6 “三公经费” 控制率	1.00	1.00	100%
		B1-7 决算真实性	1.00	1.00	100%
	<b>B2 预算管理 (9 分)</b>	B2-1 资金管理制度健全有效性	3.00	3.00	100%
		B2-2 资金使用合规性	3.00	3.00	100%
		B2-3 预决算信息公开性	2.00	2.00	100%
		B2-4 政府信息公开完善性	2.00	2.00	100%

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分	得分率%
<b>C 产出 (30分)</b>	<b>B3 绩效管理 (6分)</b>	B3-1 绩效监控完成率	3.00	3.00	100%
		B3-2 绩效自评完成率	3.00	3.00	100%
	<b>B4 资产管理 (7分)</b>	B4-1 资产管理制度健全有效性	3.00	3.00	100%
		B4-2 资产管理安全性	2.00	2.00	100%
		B4-3 固定资产利用率	2.00	2.00	100%
	<b>C1 职责履行 (30分)</b>	C1-1 项目完成数	7.00	7.00	100%
		C1-2 质量合格率	7.00	7.00	100%
		C1-3 完成及时率	7.00	7.00	100%
		C1-4 成本控制	9.00	0.00	0%
<b>D 效益 (30分)</b>	<b>D1 履职效益 (20分)</b>	D1-1 法治建设与基层治理	6.00	4.86	81%
		D1-2 经济与产业增长	7.00	5.67	81%
		D1-3 社会与民生保障	7.00	5.67	81%
	<b>D2 满意度 (10分)</b>	D2-1 社会公众或服务对象满意度	10.00	8.93	89.3%
合计	——	——	100	82.10	82.10%

## 附件 3：社会调查问卷及问卷结果分析

### 五原县和胜乡人民政府 2024 年部门整体支出社会调查问卷

您好，我司受五原县财政局委托，就五原县和胜乡人民政府 2024 年部门履职情况向您进行满意度问卷调查，感谢您的支持与配合！



第 1 题 您的年龄? [单选题]

选项	小计	比例
18-28 周岁	14	<div style="width: 35.9%;"></div> 35.9%
29-38 周岁	9	<div style="width: 23.08%;"></div> 23.08%
39-48 周岁	10	<div style="width: 25.64%;"></div> 25.64%
49-58 周岁	6	<div style="width: 15.38%;"></div> 15.38%
59-68 周岁	0	<div style="width: 0%;"></div> 0%
本题有效填写人次	39	

第 2 题 您的性别? [单选题]

选项	小计	比例
男	20	<div style="width: 51.28%;"></div> 51.28%
女	19	<div style="width: 48.72%;"></div> 48.72%
本题有效填写人次	39	

第3题 您是否了解和胜乡人民政府的工作? [单选题]

选项	小计	比例
非常了解	31	79.49%
比较了解	8	20.51%
不了解	0	0%
本题有效填写人次	39	

第4题 您对和胜乡人民政府的办事流程、办事效率是否满意? [单选题]

选项	小计	比例
非常满意	37	94.87%
比较满意	1	2.56%
一般	1	2.56%
不满意	0	0%
本题有效填写人次	39	

第5题 您对和胜乡人民政府信息公开度是否满意? [单选题]

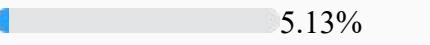
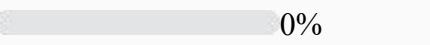
选项	小计	比例
非常满意	37	94.87%
比较满意	1	2.56%
一般	1	2.56%
不满意	0	0%
本题有效填写人次	39	

第6题 您到和胜乡人民政府办理事务时, 工作人员态度如何? [单选题]

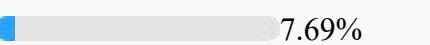
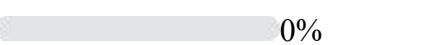
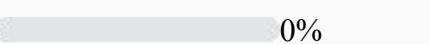
选项	小计	比例
热情耐心	38	97.44%
一脸茫然	1	2.56%
敷衍了事	0	0%

态度冷淡	0	 0%
本题有效填写人次	39	

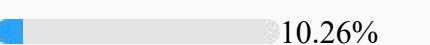
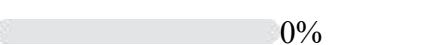
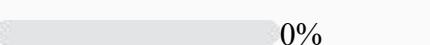
第 7 题 近几年，和胜乡社会治安变化如何？ [单选题]

选项	小计	比例
改变明显	37	 94.87%
有所改变	2	 5.13%
基本不变	0	 0%
治安变差	0	 0%
本题有效填写人次	39	

第 8 题 近几年，和胜乡居民生活环境变化如何？ [单选题]

选项	小计	比例
改变明显	36	 92.31%
有所改变	3	 7.69%
基本不变	0	 0%
环境变差	0	 0%
本题有效填写人次	39	

第 9 题 近几年，和胜乡文化教育水平变化如何？ [单选题]

选项	小计	比例
改变明显	35	 89.74%
有所改变	4	 10.26%
基本不变	0	 0%
水平变差	0	 0%
本题有效填写人次	39	

第 10 题 近几年，和胜乡医疗水平变化如何？

[单选题]

选项	小计	比例
改变明显	36	 92.31%
有所改变	3	 7.69%
基本不变	0	 0%
水平变差	0	 0%
本题有效填写人次	39	

## 满意度调查问卷结果及分析

调查内容	问卷选项	调查结果	结果分析
1. 您的年龄？	18-28 周岁	35.9%	各年龄人群基本覆盖
	29-38 周岁	23.08%	
	39-48 周岁	25.64%	
	49-58 周岁	15.38%	
	59-68 周岁	0%	
2. 您的性别？	男	51.28%	性别均衡
	女	48.72%	
3. 您是否了解和胜乡人民政府的工作？	非常了解	79.49%	了解人群居多
	比较了解	20.51%	
	不了解	0%	
4. 您对和胜乡人民政府的办事流程、办事效率是否满意？	非常满意	94.87%	满意度较高
	比较满意	2.56%	
	一般	2.56%	
	不满意	0%	
5. 您对和胜乡人民政府信息公开度是否满意？	非常满意	94.87%	满意度较高
	比较满意	2.56%	
	一般	2.56%	
	不满意	0%	
6. 您到和胜乡人民政府办理事务时，工作人员态度如何？	热情耐心	97.44%	服务态度很好
	一脸茫然	2.56%	
	敷衍了事	0%	
	态度冷淡	0%	

调查内容	问卷选项	调查结果	结果分析
7. 近几年，和胜乡社会治安变化如何？	改变明显	94.87%	治安变化较大
	有所改变	5.13%	
	基本不变	0%	
	治安变差	0%	
8. 近几年，和胜乡居民生活环境变化如何？	改变明显	92.31%	环境明显提升
	有所改变	7.69%	
	基本不变	0%	
	环境变差	0%	
9. 近几年，和胜乡文化教育水平变化如何？	改变明显	89.74%	教育水平明显提高
	有所改变	10.26%	
	基本不变	0%	
	水平变差	0%	
10. 近几年，和胜乡医疗水平变化如何？	改变明显	92.31%	医疗水平越来越完善
	有所改变	7.69%	
	基本不变	0%	
	水平变差	0%	

内蒙古金财信息技术有限公司

2025年10月