

五原县协调劳动关系三方委员会办公室



关于五原县拟认定内蒙古牧牛海畜牧发展 有限公司为和谐劳动关系企业的公示

劳动关系是生产关系的重要组成部分，是最基本、最重要的社会关系之一。依据内人社发〔2014〕41号，关于实施内蒙古自治区地方标准《和谐劳动关系单位评价规范》的通知，根据和谐劳动关系单位认定程序，现将内蒙古牧牛海畜牧发展有限公司审核结果向社会进行公示。

公示日期：2024年4月19日-4月25日。

监督电话：五原县人力资源和社会保障局：0478-5226199

五原县总工会：0478-5229515

五原县工商业联合会：0478-5581950

特此公示

附件：内蒙古牧牛海畜牧发展有限公司和谐劳动关系单位评分表。

五原县协调劳动关系三方委员会

2024年4月18日



五原县人力资源和社会保障局
五原县总工会
五原县工商业联合会

文件

五人社发〔2024〕38号

关于推荐内蒙古牧牛海畜牧发展有限公司
申请和谐劳动关系企业有关情况说明

巴彦淖尔市协调劳动关系三方委员：

2024年上半年我县拟申报内蒙古牧牛海畜牧发展有限公司为和谐劳动关系企业，现将该企业基本情况及劳动保障等审查情况说明如下：

一、企业基本情况

内蒙古牧牛海畜牧发展有限公司，成立于2019年12月6日，位于巴彦淖尔市五原县新公中镇。牧场占地168亩，总投资6500万元，资金来源全部自筹。

该公司是一家专注于优质肉牛、种公牛和种母牛繁育、养殖、饲料生产、屠宰分割、食品加工服务于一体的全产业链企业。以生态养牛，助力乡村振兴，拓宽农民增收渠道，同时提高当地农业现代化发展水平。牧场目前存栏：2300余头牛。年可出栏1000头优质种牛，均为世界上最优质肉牛品种。如：安格斯、西门塔尔、海福特、利母赞等。种牛母本90%来自于澳大利亚、新西兰，用于配种的冷冻精子全部

来自于北美洲及欧洲各国。牧场管理理念先进，团队技术力量雄厚，有严格的工作制度、饲养管理制度、防疫制度、无害化处理等多项制度。

该公司是一家富有社会责任和使命的公司。在致力于满足全县乃至全市高品质牛肉的供应的同时，寻求与地方兄弟企业、散养农户共同发展的理念，将一些国外高品质的优良品种肉牛引进来，养下去，传播开。并经过一系列的技术实施，使整个肉牛育肥的科技含量得到提高，从而提高公司及农户的肉牛养殖效益，增加农牧民的收入。改进现有养殖品种，增加对市场选择的应对。

二、相关审查情况

经审查，内蒙古牧牛海畜牧发展有限公司职工总人数 20 人，劳动合同签订规范，全部进行了网上备案，缴纳了四项社会保险，劳动规章和安全生产制度健全，该公司 2023 年 10 月签订了《集体合同》及《工资专项集体合同》，工会建设与民主管理健全，调解劳动争议机制完善，签订程序合法并通过了网上备案审查，该公司企业文化建设优秀，热衷慈善公益事业。

该公司严格执行国家工时、休假制度，落实职业安全卫生和保护措施，不断完善劳动用工及工会管理各项制度，未发生拖欠或拖延发放工资现象。

我县协调劳动关系三方委员会综合以上审查结果，一致推荐内蒙古牧牛海畜牧发展有限公司为和谐劳动关系企业。

附件：内蒙古牧牛海畜牧发展有限公司和谐劳动关系单位评分表。



和谐劳动关系单位评分标准

表 A.1 内蒙古牧牛海畜牧发展有限公司和谐劳动关系单位评分表

评价项目	评价要素	分值	评价内容	评分细则	得分	
基本评价项目 (共10项, 满分100分)	1 劳动用工 (16分)	1.1 职工招用	2分	①遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚信的原则; ②依法招用劳动者。	①②各1分	2
		1.2 合同签订	4分	①依法签订劳动合同且合同内容合法; ②单位和职工各执一份劳动合同文本。	①②各2分	4
		1.3 合同履行	3分	依法①履行、②变更、③解除、④终止劳动合同。	①③各1分, ②④各0.5分	2.5
		1.4 劳动用工备案	5分	①主动履行劳动用工备案义务; ②建立职工名册制度。	①3分, ②2分	4.5
		1.5 劳务派遣	2分	使用劳务派遣工符合劳动法律法规规定。	2分	2
	2 劳动规章 (9分)	2.1 制度健全	4分	①依法建立和完善劳动报酬、工作时间、休息休假、社会保险和福利、职工培训、劳动纪律等制度; ②劳动规章制度的内容不得与法律、法规相抵触。	①中6小项各0.5分, ②1分	4
		2.2 程序合法	3分	①制定劳动规章制度和决定涉及职工切身利益的重大事项, 应提出方案和意见; ②应当经职工(代表)大会或者全体职工讨论; ③与工会或者职工代表平等协商确定。	①②③各1分	3
		2.3 公示告知	2分	劳动规章制度、重大事项应公示告知职工。	2分	2

表 A.1 内蒙古牧牛海畜牧发展有限公司和谐劳动关系单位评分表（续 1）

评价项目	评价要素	分值	评价内容	评分细则	得分	
基本评价项目（共 10 项，满分 100 分）	3 工资分配 (16分)	3.1 工资协商	5分	①建立以工资集体协商为主要形式的工资分配决定机制和工资水平调整机制；②每年应进行一次工资集体协商。	①3分， ②2分	5
		3.2 劳动定额	3分	①合理确定、调整劳动定额或者工作任务报酬标准；②经职代会通过；③劳动定额标准能够确保同岗位绝大多数劳动者在法定工作时间内完成。	①②③各1分	3
		3.3 工资增长	6分	①参照工资指导线、人力资源市场价位、物价指数、使职工工资增长与单位经济效益提高相协调；②一线职工年收入增长水平高于单位职工平均工资增长水平。	①②各3分	5
		3.4 工资支付	2分	以法定货币形式①按时②足额支付职工工资。	①②各1分	2
	4 工作时间与休息休假 (7分)	4.1 工作时间	3分	①依法执行国家规定的工作时间；②执行特殊工时制的，履行报批手续。	①②各1.5分	3
		4.2 加班加点	3分	①加班加点应以集体协商结果（合同、协议等）为依据；②延长工作时间符合法律法规规定；③依法足额发放加班工资报酬。	①②③各1分	3
		4.3 休息休假	1分	依法执行休息和休假制度。	1分	1
	5 社会保险与福利 (4分)	5.1 登记申报	2分	①履行社会保险登记、申报义务；②依法足额申报参保人数和应缴纳的社会保险费数额。	①②各1分	2
		5.2 缴纳费用	2分	依法足额缴纳各项社会保险费。	2分	2

表 A.1 内蒙古牧牛海畜牧发展有限公司和谐劳动关系单位评分表 (续 2)

评价项目		评价要素	分值	评价内容	评分细则	得分
基本 评价 项目 (共 10 项, 满分 100 分)	6 集体 协商 与 集 体 合 同 (12 分)	6.1 集体协商	5 分	①依法建立集体协商制度; ②单位确定劳动报酬、劳动合同管理、奖惩与裁员事项均事先与职工进行集体协商; ③协商结果和理由依法向职工公布。	①2 分, ②③各 1.5 分	5
		6.2 集体合同	2 分	①依法签订集体合同(工资、劳动安全卫生、女职工特殊保护专项集体合同); ②全面履行集体合同。	①②各 1 分	2
		6.3 监督检查	5 分	①集体合同报送劳动行政部门审查; ②生效的集体合同向职工公示; ③每年至少一次将履行集体合同情况向职工(代表)大会报告; ④工资专项集体合同、集体合同中的工资条款或者附件的履行情况每年至少公布一次。	①2 分, ②③④各 1 分	5
	7 工 会 建 设 与 民 主 管 理 (12 分)	7.1 组织健全	3 分	①建立工会委员会并按时换届; ②设立工会经费审查委员会并按时换届; ③设立工会女职工委员会(视单位女职工实际情况建立)并按时换届; ④设立工会劳动法律监督委员会并按时换届; ⑤工会依法取得社会团体法人资格。	①1 分, ②③④⑤各 0.5 分	5
		7.2 提供保障	3 分	①依法保障工会工作的人员、时间、场所; ②按时足额拨缴工会经费; ③工会应建立独立账户。	①②③各 1 分	3
		7.3 民主管理	6 分	①建立职工(代表)大会制度, 股份制企业应依法设立职工董事、职工监事; ②职工(代表)大会每年至少召开 1 次, 其决定决议得到落实; ③建立厂务公开制度, 有固定公开栏及其它公开形式; ④公开内容全面、真实、及时; ⑤征集和采纳合理化建议。	①2 分, ②③④⑤各 1 分	5
	8 争 议 调 处 (9 分)	8.1 普法宣传	2 分	①宣传普及劳动法律知识; ②定期组织开展劳动法律知识学习; ③单位主要负责人参加劳动法律知识学习; ④定期组织开展劳动法律实施情况的监督自查活动。	①②③④各 0.5 分	2
		8.2 调解组织	2 分	①建立劳动争议调解组织和制度; ②调解组织人员组成结构合理。	①②各 1 分	2
		8.3 沟通渠道	2 分	①职工诉求表达制度健全、渠道畅通; ②无单位原因引发的职工群体性事件。	①②各 1 分	2
		8.4 预警机制	1 分	①建立劳动争议预警制度; ②依法报告裁员和重大劳动争议事项。	①②各 0.5 分	0.5
		8.5 调处有效	2 分	劳动争议调解及时有效。	2 分	2

表 A.1 内蒙古牧牛海畜牧发展有限公司和谐劳动关系单位评分表（续 3）

评价项目		评价要素	分值	评价内容	评分细则	得分
基本评价项目（共10项，满分100分）	9 职工 经济 技术 工作 和企 业文 化 (5分)	9.1 职工素质	3分	①开展劳动竞赛、技能比武；②依法提取、使用职工教育培训经费，开展技术培训。	①②各1.5分	2
		9.2 职工文化	2分	①有职工文体活动场所并正常开放；②定期集中组织开展职工文体活动。	①②各1分	2
	10 职工 满意 程度 (10分)	民主测评	10分	91%以上职工对单位劳动关系状况满意。	10分	10
				81%—90%的职工对单位劳动关系状况满意。	8分	
				71%—80%的职工对单位劳动关系状况满意。	6分	
61%—70%的职工对单位劳动关系状况满意。				5分		
60%及以下职工对单位劳动关系状况满意。				0分		
(-)基本评价项目分值（满分100分）						
加分项目（满分10分）	职工健康	3分	①每年为职工提供法定职业健康要求以外的身体检查；②设置心理咨询室，设有心理咨询师；③进行心理健康讲座、培训等；④实行带薪疗养；⑤保障职工带薪年休假权利。	①1分，②③④⑤各0.5分	2	
	住房公积金及住房	2分	①建立职工住房公积金制度；②及时为职工缴纳住房公积金；③民营企业为本单位职工建设廉租房或平价房。	①1分，②③各0.5分	0	
	补充保险	2分	①建立企业年金；②为职工办理补充商业保险。	①②各1分	1	
	互助互济	2分	①建立职工互助互济保障制度；②开展困难职工帮扶工作。	①②各1分	1	
	慈善公益	1分	单位和职工参加慈善捐助和社会公益事业。	1分	1	
	(+)加分项目分值（满分10分）					
(三)总分值（满分110分）						100.5
注：总分值计算方法为(三)=(-)+(+)。						